

[imprimer fermer](#)

Huit spécialités qui recruteront en 2007

Edition du 18/01/2007 - par Anne-Marie Rouzeré

En filigrane des objectifs prioritaires suggérés aux dirigeants d'entreprises par EDS, se retrouvent les profils actuellement recherchés sur le marché de l'emploi informatique.

Sur la base des huit tendances « techno » que proposent, à la sagacité des DSI pour 2007, les experts de la SSII EDS (29 EDS Fellows ayant en moyenne 24 ans d'expérience) peut se caler un panorama non exhaustif des créneaux porteurs et des objectifs d'embauche de prestataires et fournisseurs de technologie de toutes tailles.

La mobilité parvient à maturité : les systèmes et applications mobiles atteignent actuellement un palier en termes de performances. Priorité à l'innovation « applicative ». C'est le cas notamment de l'intégrateur Niji (80 recrutements prévus) avec l'ouverture d'une agence à Lille, sur les terres déjà occupées par la société franco-belge Ezos (SSII de 60 personnes, partenaire de Microsoft pour les projets de mobilité et de Telelogos).

Extension de la périphérie : La périphérie (le point le plus éloigné de l'architecture informatique) continuera de s'étendre, modestement en termes de systèmes, mais rapidement en volume. En 2007, les entreprises commenceront à appréhender la valeur que le contexte ajoute au contenu. Giga-concept (dix salariés, créé en 2003), fournisseur de solutions de connectique, de composants de systèmes embarqués et de radiofréquence, renforce sa force de frappe R&D en recrutant quatre personnes.

Sécurité et confidentialité : Les attaques continueront d'être toujours plus subtiles et sophistiquées, et les méthodes de prévention et de parade se rapprocheront de celles du corps humain. Le risque principal continuera de tourner autour des utilisateurs et de leur manque de respect des procédures de protection et de confidentialité. Stonesoft, spécialiste finlandais des solutions de sécurité réseaux (pare-feux, sonde de détection et prévention d'intrusion, etc.) ayant établi son centre R&D en France (Sophia Antipolis) et ses antennes à Singapour et à Atlanta (USA), compte bien, pour la France, ne pas s'en tenir à la progression d'effectifs et au redémarrage commercial de 2006 caractérisé par une croissance de 120% de son activité. Dimension Data (200 salariés répartis sur 7 sites) recrute 50 personnes pour les projets de déploiements de réseaux, convergence IP et dispositifs de sécurité inclus.

Évolution des dépenses depuis la maintenance vers le développement : Sont à l'origine de cette évolution : la rationalisation et la modernisation des applications - via notamment la révision des règles métier - ainsi que l'extraction des processus métier et leur application à des fonctions avancées. La gouvernance tiendra de plus en plus compte des risques liés aux vieux codes qui ne sont plus supportés et requièrent des mises à jour. Quelques exemples : Alti prône la cooptation auprès de ses 700 collaborateurs pour alimenter son plan de 200 embauches en 2007 (une bonne moitié pour des projets du secteur banques-assurances). RDI, SSII nîmoise de 95 salariés, poursuit sa croissance auprès des PME-PMI du sud-Est, avec force mise en oeuvre de solutions de CRM, pilotage décisionnel. ITN, éditeur de progiciels et composants pour l'assurance et le courtage, ouvre une vingtaine de postes (développeurs, ingénieurs d'affaires, consultants services clients) à l'embauche pour le premier semestre de 2007.

La personnalisation améliorera la qualité des services : Les informations personnelles seront rendues anonymes pour protéger la confidentialité. Toutefois, dans ce domaine, des compromis se développent afin de favoriser une meilleure adéquation du service, du prix et de la convenance. Quelques exemples : Antidot, éditeur sudiste (Aix-en-Provence) de logiciels/moteurs de recherche (e-commerce), annonce l'ouverture de 15 postes pour étoffer ses équipes R&D et technico-commerciales. Même objectif chez Akio, éditeur de solutions de gestion d'e-mail, qui embauche sur Paris une dizaine de techniciens et ingénieurs (développeurs, testeurs, chef de produit). Iris, champion de la dématérialisation (logiciel de reconnaissance d'écriture) se distingue également par la création d'emplois (100 de plus en 2006).

Autres tendances relevées par les « EDS Fellows » donnant le ton des embauches plus particulièrement chez les intégrateurs de grande et moyenne envergure :

Passage des applications monolithiques aux applications granulaires : Cette évolution résulte de l'automatisation des processus métier. Elle débutera avec les applications d'entreprise et se développera dans le cadre du passage aux architectures orientées service.

Amélioration de l'automatisation de la prise de décision : Les possibilités de simulation évolueront de l'ingénierie à un usage métier, pour une prise de décision améliorée. Les sociétés les plus à la pointe du progrès commenceront à utiliser des processeurs multi-cœurs, afin de bâtir des modèles de cause à effet d'aide à la décision.

Virtualisation de l'infrastructure : Les PME commenceront à adopter une version simple de l'informatique en « nuage », associant l'ouverture et la puissance de l'infrastructure au système d'information de l'entreprise. Les grands comptes continueront à tenter de comprendre le pourquoi et le comment de l'informatique à la demande.